

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura MONTE ROSA LAGHI ALTO PIEMONTE

Registro Imprese - Archivio ufficiale della CCIAA

Dati anagrafici dell'impresa aggiornati alla data di estrazione del documento: 08/12/2023

In questa pagina e nei riquadri riassuntivi posti all'inizio di ciascun paragrafo, viene esposto un estratto delle informazioni presenti in visura che non può essere considerato esaustivo, ma che ha puramente uno scopo di sintesi

BILANCIO

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE



75ZLXZ

Il QR Code consente di verificare la corrispondenza tra questo documento e quello archiviato al momento dell'estrazione. Per la verifica utilizzare l'App RI QR Code o visitare il sito ufficiale del Registro Imprese.

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale	NOVARA (NO) VIA PIETRO SCAVINI 2/A CAP 28100
Domicilio digitale/PEC	aurive@pec.it
Numero REA	NO - 215498
Codice fiscale e n.iscr. al Registro Imprese	02101050033
Partita IVA	02101050033
Forma giuridica	societa' cooperativa
Data atto di costituzione	24/04/2007
Data iscrizione	10/05/2007
Data ultimo protocollo	04/12/2023
Presidente Consiglio Amministrazione	TRABUCCHI NADIA <i>Rappresentante dell'Impresa</i>

ATTIVITA'

Stato attività	attiva
Data inizio attività	25/07/2007
Attività esercitata	gestione progetti di servizio civile per conto di enti pubblici e privati. consulenza, organizzazione, monitoraggio e gestione dello svolgimento del servizio civile presso gli enti sedi di servizio (provincia di novara - comune
	...
Codice ATECO	82.99.99
Codice NACE	82.99
Attività import export	-
Contratto di rete	-
Albi ruoli e licenze	sì
Albi e registri ambientali	-

L'IMPRESA IN CIFRE

Addetti al 30/06/2023	5
Amministratori	6
Titolari di cariche	0
Sindaci, organi di controllo	1
Unità locali	1
Pratiche inviate negli ultimi 12 mesi	8
Trasferimenti di sede	0
Partecipazioni ⁽¹⁾	-

(1) Indica se l'impresa detiene partecipazioni in altre società, desunte da elenchi soci o trasferimenti di quote

Indice

1	Aggiornamento impresa	3
2	Allegati	3

1 Aggiornamento impresa

Data ultimo protocollo

04/12/2023

2 Allegati

Bilancio

Atto

716 - BILANCIO SOCIALE
Data chiusura esercizio 31/12/2022
AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE

Sommario

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Bilancio Sociale 2022

**AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - RISORSE
SOCIALI PER LO SVILUPPO ONLUS**



Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Sommario

1. PREMessa/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	16
Output attività.....	16
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	16
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
Capacità di diversificare i committenti.....	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	20
Tipologia di attività.....	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	20
Coinvolgimento della comunità.....	20
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	20
Indicatori.....	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	22
Relazione organo di controllo.....	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Per la terza volta ci accingiamo a redarre un bilancio sociale. Cominciamo ad acquisire una certa dimestichezza con questo nuovo strumento, stimolati in questo anche da una crescente consapevolezza da parte nostra di essere parte di un movimento, quello del Terzo Settore, che sta aggiornando il suo ruolo nel contesto italiano in rapida evoluzione.

Nel cimentarci in questo utilissimo lavoro, ci siamo resi conto che molta parte del nostro lavoro genera al momento un impatto non ancora definito in termini quantitativi. Si tratta di un retaggio frutto della nostra propensione al "fare", che mette davanti a tutto l'utente finale, il beneficiario delle azioni sociali che realizziamo ogni giorno. Grazie ad alcuni partenariati recenti ed allo stimolo offerto da questo strumento, stiamo progressivamente implementando un percorso di valutazione sempre più anche quantitativa del nostro lavoro di operatori sociali, tanto più necessaria in un contesto in rapida evoluzione, che richiede sempre più una chiara consapevolezza del rapporto costi / risultati.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'organo deputato ad approvare il BS è l'Assemblea, che l'ha approvato unitamente al bilancio d'esercizio 2021. Il bilancio sociale verrà adeguatamente reso pubblico attraverso il

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

sito internet di Aurive www.aurive.it, nonché attraverso i canali social. Verrà inoltre utilizzato nelle candidature ai bandi promossi dalle Fondazioni bancarie e dagli altri soggetti erogatori (pubblici e privati) che sostengono la cooperativa nelle sue varie progettualità.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - RISORSE SOCIALI PER LO SVILUPPO ONLUS
Codice fiscale	02101050033
Partita IVA	02101050033
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SCAVINI 2/A - NOVARA (NO)
[Altri indirizzi]	PARCO MAULINI 6 - OMEGNA (VB)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A182645
Telefono	+39 338 3868640
Fax	
Sito Web	www.aurive.it
Email	info@aurive.it
Pec	aurive@pec.it
Codici Ateco	82.99.99 74.90.93

Aree territoriali di operatività

Piemonte Orientale e area metropolitana di Torino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oggetto sociale

La Cooperativa, al fine di conseguire lo scopo sociale ha come oggetto sociale lo svolgimento delle seguenti attività:

- gestire progetti di servizio civile per conto di Enti pubblici e privati, ai sensi delle normative nazionali e regionali;
- erogare consulenza in materia di servizio civile ai sensi delle normative nazionali e regionali;
- organizzare e gestire attività di orientamento e formazione nell'ambito dei seguenti settori di intervento previsti dal servizio civile: assistenza, protezione civile, ambiente, patrimonio artistico e culturale, educazione e promozione culturale;
- ideare e gestire progetti nelle materie inerenti ai settori di intervento sopra citati, con particolare riferimento allo sviluppo socio-economico;
- promuovere e/o effettuare per conto proprio o per conto terzi, studi ed approfondimenti, anche in collaborazione con altri Enti, inerenti ai settori di intervento sopra citati;
- promuovere una cultura ed una pratica di cambiamento individuale e collettivo, stimolando la crescita di legami tra differenti generazioni di persone che mettono l'agire volontario al centro del loro impegno.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- servizi al lavoro finalizzati all'inserimento lavorativo di neo-diplomati e di altri soggetti a rischio esclusione sociale
- progettazione sul tema dell'inclusione sociale in partenariato con soggetti locali privati e pubblici

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Spazio Nòva - Attivazione governance, gestione della ex Caserma Passalacqua, ora spazio nòva, Novara	2017
Rete We4Job - Sportelli lavoro nelle scuole secondarie superiori, progetto Work in class, in 4 province del Piemonte	2017
"Una Piazza verde per Sant'Andrea", patto di collaborazione per la gestione di un giardino pubblico come bene comune	2019
Progetto Next Gen U, Rete di Centri culturali e giovanili, Piemonte, Liguria, Val d'Aosta	2021

Consorzi: Nessuno

Nome

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

--

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Operiamo anzitutto nelle due province di Novara e Verbano Cusio Ossola (l'area storica). Da alcuni anni abbiamo esteso la nostra attività anche ad alcune aree del Vercellese, del Biellese e dell'area metropolitana torinese, con un progetto biennale Next Gen U, che ci ha portato a coordinare 14 centri giovanili tra Piemonte, Val d'Aosta e Liguria, in un project management dedicato tematiche europee (bilancio Ue, monitoraggi civici). Il contesto locale ben si sposa con la nostra vocazione europea: nell'ambito dei progetti ai quali partecipiamo con partner UE, apportiamo comunque il bagaglio di conoscenza, di esperienza e di reti proprie dei nostri territori.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nel 2007 per promuovere una gestione di qualità del Servizio Civile in Enti pubblici e del terzo settore delle province di Novara e VCO. Negli anni l'attività si è estesa progressivamente, mantenendo però il focus su categorie di giovani a rischio esclusione sociale (spesso definiti NEET). Oggi promuoviamo essenzialmente **partenariati pubblico-privati nei quali fungiamo da facilitatori e catalizzatori di energie** (umane ed economiche) per promuovere uno sviluppo equo e sostenibile nelle nostre comunità locali, in rete con partner dell'Unione Europea. La coesione sociale per noi non è uno slogan, ma un obiettivo concreto del nostro lavoro quotidiano.

Manteniamo una particolare attenzione al tema delle opportunità offerte ai giovani, specie quelli in condizioni di disagio socio-economico, perlopiù non classificati all'interno delle categorie classiche degli utenti dei servizi sociali. Su questi ragazzi "fragili" stiamo concentrando ultimamente la nostra azione, sia in termini di ricerca e sperimentazione di nuove metodologie, sia in termini di investimento nell'accompagnamento all'interno di percorsi personalizzati di autonomia.

2007

Nasce la cooperativa sociale Aurive, si occupa di servizio civile nazionale e costruisce un accreditamento di enti pubblico privati per la gestione di progetti, coordinando le attività della Provincia di Novara e del Comune di Omegna (VB).

2007-2012

Accanto al servizio civile vengono sperimentati progetti formativi ed esperienziali. I format richiamano l'idea dell'imparare facendo e l'importanza delle competenze. Sosteniamo il reddito dei giovani tra i 18-30 anni, lavoriamo per qualificare i tirocini come strumento di crescita professionale.

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

2012-2016

Il tema del lavoro ci porta a riflessioni su bisogni e servizi. Cerchiamo soluzioni per giovani neet, inoccupati, disoccupati o alla ricerca di empowerment e sostegno nella ricerca del lavoro.

2016

Vengono realizzati progetti di audience engagement che introducono visite teatralizzate, video mapping e nuove pratiche di valorizzazione per i pubblici meno abituati alla fruizione culturale. Negli anni questi format accompagneranno i successivi interventi, privilegiando soluzioni innovative.

2017

Partono le prime attività di rigenerazione urbana a spazio nòva (Novara, ex Caserma Passalacqua), proseguiranno con interventi dedicati alla coprogettazione e ai beni comuni.

2022-2023

Aurive rinnova il proprio statuto e diventa una società cooperativa di produzione lavoro, un'impresa sociale con una mission consolidata, una vision di collaborazione e facilitazione e attività dedicate a servizio civile, servizi al lavoro e innovazione sociale.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
 Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
 Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
 Codice fiscale: 02101050033

2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tra i soci lavoratori sono presenti 3 maschi e 3 femmine.
 Tra i soci lavoratori una persona è disabile al 100%.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
TRABUCCHI NADIA	No	F	50	30/05/2022	No	6	No	No	PRESIDENTE
ZANONI ALESSANDRO	No	M	45	30/05/2022	No	6	No	No	VICEPRESIDENTE
MARTELLI LUCA	No	M	47	30/05/2022	No	6	No	No	CONSIGLIERE
AVOGADRO ANDREA	No	M	59	30/05/2022	No	6	No	No	CONSIGLIERE
BELLOMO FRANCESCA	No	F	45	30/05/2022	No	3	No	No	CONSIGLIERE
GIORDANO ALESSANDRA	No	F	35	30/05/2022	No	2	No	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Verbale di Assemblea del 30 maggio 2022. Durata della carica : tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 all'anno
mediamente presenti tutti e sei i membri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato alcun organo di controllo nel corso del 2022.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	1	30/05/2022	1	75,00	0,00
2021	2	16/07/2021 e 16/12/2021	4	75,00	0,00
2020	1	26/06/2020	1	75,00	0,00

La convocazione viene accompagnata dall'invio dei documenti da approvare, così che i soci ne possano prendere visione ed eventualmente richiedere integrazioni o chiarimenti. Riunioni con cadenza almeno mensile tra i soci lavoratori (che sono tutti anche membri del CdA) consentono di far circolare le informazioni e quindi di prendere decisioni in tempi molto rapidi.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il fatto che tutti i sei soci lavoratori siano anche membri del Consiglio	5 - Co-gestione

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
 Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
 Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
 Codice fiscale: 02101050033

	d'Amministrazione permette una ampia condivisione del processo decisionale e gestionale.	
Soci	Incontri periodici, momenti di confronto, programmazione, aggiornamento.	4 - Co-produzione
Lavoratori/collaboratori	Incontri periodici, condivisione, raccolta desiderata, programmazione.	4 - Co produzione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Descrizione interventi, validazione, revisione.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Richiesta di servizi specifici dedicati alle attività	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Le pubbliche amministrazioni con cui operiamo sono coinvolte in quanto Enti partner del nostro accreditamento come Ente titolare di Servizio Civile Universale o nelle progettazioni a cui partecipiamo come capofila o partner.	3 - Co-progettazione
Collettività	Story telling attraverso conferenze stampa, report, articoli, momenti pubblici di restituzione	1- Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 58,00%

ipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Spazio nòva	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Co-progettazione e co-gestione
Giardino Boroli "Una piazza verde" per Sant'Andrea	Altri enti senza scopo di lucro	Patto Collaborativo	Co-programmazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

380 questionari somministrati ai candidati ai Bandi di Selezione di Servizio Civile

50 questionari somministrati agli Operatori Locali di Progetto nei progetti di Servizio Civile

30 rilevazioni di feed-back dirette ai tirocinanti inseriti in progetti di occupabilità

30 rilevazioni di feed-back dirette alle aziende ospitanti i tirocinanti

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

A seconda delle attività, vengono introdotti sistemi di valutazione e rilevazione di feedback e di mappatura dei desiderata, con la possibilità di dare indicazione migliorativa. Lavoriamo sul monitoraggio e sul tutoraggio di giovani, che sono il nostro target principale, e a seconda della durata e della intensità delle attività, programiamo il numero e il setting di rilevazione attraverso questionari, momenti di confronto collettivi e individuali, restituzioni. Quando operiamo su servizi verso utenze adulte, mappiamo e validiamo la riconoscibilità, l'efficacia e l'utilità di tali servizi, utilizzando sia strumenti digitali, che interviste e momenti di confronto individuali e collettivi.

Commento ai dati

I questionari sono rivolti ai giovani candidati ai Bandi di Servizio Civile (beneficiari delle attività), ma anche agli enti di accoglienza; consentono una valutazione della qualità dell'operato della cooperativa, nonché il raggiungimento degli obiettivi progettuali prefissati.

Le rilevazioni di feed-back sono inserite nell'attività di tutoraggio dei tirocini formativi attivati tramite la rete di sportelli al lavoro We4Job.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
 Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
 Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
 Codice fiscale: 02101050033

0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato
 * da determinato a indeterminato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	5
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	8	7
< 6 anni	2	2
6-10 anni	1	0
11-20 anni	5	5
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	1	1

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
 Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
 Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
 Codice fiscale: 02101050033

1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	1

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
4	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
15	Utilizzo degli strumenti cloud	6	15,00	Si	1000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
6	Sicurezza	2	6,00	No	160,00

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	0	5
2	di cui maschi	0	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Partecipazione alle attività non operative della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Nazionale Cooperative sociali**

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per i soci volontari.**

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Ogni anno grazie ai progetti di servizio civile universale sosteniamo il reddito di giovani tra i 18-28 anni, nell'ultimo triennio, con un aumento dei fondi a disposizione del servizio civile universale, a livello nazionale, arriviamo a medie di 70-100 giovani in servizio. Con i servizi al lavoro, creiamo condizioni concrete di miglioramento del placement, sostenendo studenti ed ex allievi che vengono da periodi di inoccupazione, disoccupazione, o che richiedono, come nel caso di neet o di giovani provenienti da contesti problematici, stimoli e supporti personalizzati, per riorientare o sostenere le proprie scelte.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La percentuale di donne nell'organo di governo è del 50%. Rappresentata da 3 socie amministratrici, sui 6 amministratori totali, tra cui ricordiamo il presidente di Cooperativa Aurive.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Lo stile e l'approccio di Aurive prevedono, nelle varie fasi decisionali, momenti di confronto e validazione aperti. Il metodo della coprogettazione è attuato in misura significativa attraverso l'utilizzo di format, strumenti e documenti condivisi da soci, collaboratori, partner. In termini di benessere operiamo per una gestione del lavoro che limiti stress e percezione d'abbandono e di solitudine, a cui dedichiamo momenti di confronto durante l'anno e in previsione dei momenti più critici. Nei periodi di maggiore intensità, dovuti a scadenze o alla concomitante partenza di più progetti, nella composizione del project management o dei gruppi di lavoro, prevediamo la possibilità di avanzare richieste di auto, con la redistribuzione dei carichi di lavoro. La formazione continua viene incentivata e promossa. Nel corso della nostra storia più volte soci e collaboratori, hanno partecipato a corsi di formazione, master executive, progetti di scambio e partenariati strategici. Abbiamo inoltre partecipato a

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

progetti di capacity building per identificare e migliorare processi decisionali e modalità organizzative.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il dato storico per noi più rilevabile, legato al servizio civile, dimostra come circa il 30% dei partecipanti ai progetti è passato da occupazioni assenti o instabili ad occupazioni stabili. Questo dato è in linea con le ultime ricerche nazionali (Isfol e Inapp), che hanno dimostrato un nesso tra servizio civile, professionalizzazione e occupabilità. È meno facile identificare questo nesso, per i servizi al lavoro, perché le variabili si legano ad una pluralità di fattori: titolo di studio, età, filiere delle offerte, ovvero alla presenza in un dato territorio di un tessuto aziendale più o meno competitivo e performante. Crediamo però che una parte rilevante dell'attività su servizio civile e servizi al lavoro sia rappresentato dalla possibilità di riorientamento dei giovani grazie servizi personalizzati, con dei referenti e dei tempi decisionali più ampi, con accompagnamenti e momenti di verifica.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'esperienza del Servizio civile per queste fasce di beneficiari rappresenta un'opportunità unica nel panorama nazionale e i risultati sono visibili. Non è un dato scontato, perché anche rispetto a questa esperienza si crea una competizione tra giovani su progetti, posti e sedi più appetibili e richieste. Il rischio diventa quello di avere aspettative generali per giovani formati, indipendenti e proattivi, mentre invece il servizio civile dovrebbe essere un servizio accessibile proprio per chi ne ha più bisogno: giovani fragili che si devono rafforzare nei 12 mesi di esperienza. In questa direzione è fondamentale stabilire un'effettiva collaborazione tra noi (Ente titolare dei progetti) e gli Enti di accoglienza.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Consideriamo l'innovazione sociale un ambito molto stimolante. La nostra vision collaborativa e il nostro modo di lavorare, come facilitatori, tra enti pubblici e privati, ci porta ad individuare servizi e nuovi bisogni su cui costruire proposte e soluzioni percorribili, ad esempio rispetto al tema della rigenerazione di spazi abbandonati, ai beni comuni, alla partecipazione culturale dei soggetti più fragili o a rischio esclusione sociale, al lavoro per neet e giovani in difficoltà.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Partecipiamo a progetti, governance, partnership in progetti sostenuti dalle principali fondazioni bancarie nazionali e da fondazioni comunitarie, lavorando nei territori di realizzazione dei progetti con province, comuni, enti del terzo settore e gruppi informali. Nella nostra vision le attività sono pensate in una logica informale, basata sull'imparare facendo, che presenta attività formative e di condivisione di know how e contenuti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Con il servizio civile universale lavoriamo per favorire un aumento della fiducia nei giovani verso le istituzioni. Per molti di loro, questa opportunità rappresenta la prima vera esperienza di occupazione, impegno, responsabilità. Nei servizi al lavoro, contrastiamo stereotipi che assomigliano a veri e propri riti di passaggio quali: "questa generazione non ha voglia di lavorare" oppure "i giovani non sanno fare nulla", dimostrando invece come nel mismatch tra domanda di competenze e offerte formative, risieda il vero problema di una disoccupazione giovanile che non è messa nelle condizioni di rispondere alle offerte presenti e alle competenze richieste dal mercato. Per questo facilitiamo il dialogo tra scuole e aziende, ottimizzando tutte le misure di sostegno possibili. Nell'innovazione sociale sperimentiamo nuove soluzioni, studiamo, le confrontiamo, cerchiamo nuovi partner per crescere e trovare alternative percorribili, in un momento in cui una serie di spazi e servizi rischiano di chiudere.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

I progetti di innovazione sociale da noi realizzati guardano ai quartieri, alle aree marginali, ai piccoli centri difficili da raggiungere e a rischio spopolamento. Cerchiamo un diverso equilibrio tra centro e periferie, con pratiche di rigenerazione, co progettazione, co gestione, e audience engagement, che vogliono spostare geografie culturali tradizionali, a vantaggio di chi non richiede servizi di cui avrebbe bisogno, o semplicemente si sente a disagio, non conosce o non ha risorse per partecipare ad un corso di formazione, andare a un concerto, una mostra o un evento.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Dato non rilevato.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Dato non rilevato.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Il servizio civile universale consente alla pubblica amministrazione di sostenere servizi essenziali, pensiamo a biblioteche, musei, consorzi socio-assistenziali, parchi naturali. L'età media dei giovani rappresenta un ambito di confronto importante per i dipendenti pubblici, dopo di anni di mancato turn over dovuto ai patti di stabilità, che unito ad una informalità nello stile, nei linguaggi e negli approcci, può migliorare il dialogo tra cittadini ed enti pubblici. Un corretto utilizzo di misure di sostegno per lavoro e formazione e una programmazione territoriale in grado di superare ridondanze e servizi identici, libera una migliore allocazione delle risorse, così come una devoluzione consapevole e programmata degli spazi, può responsabilizzare i privati e stimolare nuove forme di impresa sociale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Attraverso l'esperienza di spazio Nòva e di "Una piazza Verde per Sant'Andrea", il tema dei beni comuni e della rigenerazione urbana è entrato nel dibattito pubblico novarese e ha rappresentato una piattaforma di confronto sperimentale, che ha portato a ulteriori percorsi formativi e a nuove progettazioni.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

L'impatto ambientale di Aurive è minimo. Nel lavoro per progetti lavoriamo con uso condiviso e ponderato di spazi liberi e sosteniamo politiche che privilegiano modalità di

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

comunicazione digitale, con utilizzo limitato delle affissioni e delle stampe. Complessivamente abbiamo un indirizzo "plastic free", promuoviamo l'utilizzo di acqua naturale proveniente dagli acquedotti territoriali, come nel caso di spazio nòva, dove è disponibile un dispenser inserito in collaborazione con il gestore pubblico delle acque di Novara e Vco e quando utilizziamo servizi di catering, per gli eventi formativi e/o progettuali, privilegiamo realtà locali (associazioni, cooperative, imprese sociali) che inseriscono e sostengono il lavoro di giovani e persone a rischio marginalità.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Con la prima sperimentazione di progetti di servizio civile digitale, operiamo per ridurre il digital divide, sostenendo target in difficoltà, nello specifico: persone anziane, migranti o giovani. Si tratta di persone che faticano a capire ad esempio, procedure che richiedono l'utilizzo dello Spid, di piattaforme digitali, pec ed altri strumenti di comunicazione a complessità crescente.

Output attività

Molte attività hanno generato impatti qualitativi evidenti. In alcuni casi siamo riusciti anche a misurare degli impatti quantitativi attendibili.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizio Civile Universale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: Orientamento, empowerment. Monitoraggio, formazione, tutoraggio.

Categoria utenza	N. totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	5
Soggetti con disabilità psichica	3
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	120
Anziani	
Minori	

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Nome Del Servizio: Sportello evoluto Servizi al lavoro

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Orientamento, empowerment e tutoraggio

Categoria utenza	N. totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	20
Soggetti con disabilità psichica	5
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	130
Anziani	
Minori	25

Nome Del Servizio: Innovazione sociale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 60

Tipologia attività interne al servizio: Facilitazione, inclusione, audience engagement pubblici marginali.

Categoria utenza	N. totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
Soggetti con disabilità psichica	100
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	100
Anziani	
Minori	

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 30

Tipologia: Eventi pubblici in presenza, eventi culturali, eventi online, attività miste, attività di formazione.

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Giovani NEET.
Anziani vulnerabili.
Giovani con fragilità provenienti dal nucleo familiare.
Giovani free-lance espulsi dal mercato del lavoro.
Lavoratori poveri (working poors)
Pubblici culturali marginali.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Rileviamo costantemente un livello di soddisfazione elevato, motivato in particolare dal nostro approccio non formale, che punta alla sostanza e cerca di rimuovere tutti gli ostacoli che si frappongono tra le buone intenzioni delle istituzioni pubbliche e la realizzazione di interventi effettivamente significativi ed efficaci.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna certificazione.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il livello è molto soddisfacente. Fattore decisivo è stata la nostra capacità di correggere il tiro in corsa, di aggiornare costantemente gli obiettivi al mutare del contesto, potendo operare decisioni rapide e dall'effetto molto rapido.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La lentezza delle procedure e la sovrapposizione delle competenze tra Stato e Regione in materia di politiche attive del lavoro è un fattore estremamente critico, unito all'incertezza nella programmazione delle varie misure di sostegno previste dagli atti di indirizzo ufficiali.

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	73.135,00 €	48.300,00 €	45.022,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	31.000,00 €	33.000,00 €	31.000,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	187.000,00 €	182.680,00 €	111.126,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	29.700,00 €	29.700,00 €	29.700,00 €
Totale riserve	86.337,00 €	76.516,00 €	90.399,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.516,00 €	10.127,00 €	- 13.883,00 €
Totale Patrimonio netto	124.553,00 €	116.343,00 €	106.216,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	8.983,00 €	10.376,00 €	-13.883,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.162,00 €	10.538,00 €	-12.509,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	19.833,34 €	19.833,34 €	19.833,34 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	9.866,66 €	9.866,66 €	9.866,66 €

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
 Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
 Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
 Codice fiscale: 02101050033

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	299.983,00 €	263.980,00 €	187.148,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	124.359,00 €	128.540,00 €	100.702,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	75.309,00 €	62.478,00 €	55.156,00 €
Peso su totale valore di produzione	67,00 %	72,00 %	83,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	84.896,00 €	61.477,00 €	146.373,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	73.135,00 €	79.477,00 €	152.612,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	158.031,00 €	53,00 %
Incidenza fonti private	140.954,00 €	47,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non è stata realizzata alcuna azione.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna segnalazione.

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Possiamo sintetizzare le attività in questo modo : attraverso la creazione di partenariati finalizzati all'obiettivo specifico (e quindi non esclusivamente di natura istituzionale) andiamo ad individuare beni e/o servizi che necessitano di un potenziamento, introducendo elementi di innovazione (che mutuiamo dallo studio di altre esperienze, anche all'estero). Salvo casi particolari, non ci occupiamo generalmente della gestione diretta di attività, ma fungiamo da facilitatori di processo, creando le condizioni affinché le attività progettuali raggiungano la massima concretezza possibile. Questo è possibile anche grazie ad un processo di formazione continua, fatta al nostro interno, che trasportiamo all'interno di ogni singolo progetto.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Periferie, quartieri

Aree urbane degradate

Aree Interne

Piccoli centri

Province

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Coinvolgimento della comunità

Il nostro approccio è di tipo inclusivo ed operativo. Una volta avviate le attività del partenariato di progetto, ci incarichiamo di costituire un gruppo di lavoro operativo interno alla cooperativa. Coinvolgiamo i beneficiari potenziali e la comunità alla quale appartengono attraverso contatti essenzialmente diretti, oppure attraverso l'aiuto dei servizi pubblici territoriali (ad es. i Centri per l'Impiego). Costante è anche il contatto con i servizi sociali, finalizzato all'individuazione di categorie di potenziali beneficiari che necessitano di un approccio integrato.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Una piazza verde per Sant'Andrea	Rigenerazione urbana	Novara	Associazioni e cittadini
Costellazioni urbane	Inclusione Periferie	Novara	Giovani, associazioni e cittadini
#MyNovara. La galleria oltre il Broletto	Valorizzazione culturale	Novara	Visitatori, visitatori con disabilità, famiglie
Laboratori di interesse	Co-costruzione percorsi educativi ed animativi.	Provincia di Novara	Giovani, famiglie e comunità.
Open Music	Inclusione pubblici marginali con proposte musicali.	Provincia di Novara	Nuovi pubblici, cittadini a rischio esclusione sociale.
Next Gen U	Sensibilizzazione giovani su politiche europee.	Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria	Giovani Under 25
We4Job	Servizi al lavoro	Province di Novara, Vco, Vercelli, Torino	Giovani, neet, disoccupati
Space	Valorizzazione spazi culturali ed educativi.	Novara	Giovani ed Enti del Terzo Settore

Indicatori

Nel monitoraggio, elaboriamo la presenza quantitativa e qualitativa di giovani ed enti di riferimento, l'utilizzo dei servizi proposti e il gradimento; sui singoli eventi mappiamo, la partecipazione, l'utilizzo di supporti o materiali condivisi e il livello di gradimento.

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Il valore della parità di genere è ben presente nella nostra organizzazione, tanto che abbiamo un CdA per metà composto da donne e una donna presidente. All'interno della Formazione Generale per i giovani in Servizio Civile abbiamo inserito nel corso del 2022 un nuovo modulo dedicato alla prevenzione della violenza maschile contro le donne, che partendo dall'analisi di una vicenda reale ha esplorato l'universo maschile e femminile e le relazioni tra ragazzi e ragazze, puntando ad individuare un linguaggio comune, aggiornato e condiviso.

La legalità democratica è un principio fondante per noi, descritto anche nel nostro Statuto. Analogo discorso vale per la cittadinanza attiva, che proponiamo ai ragazzi in Servizio Civile attraverso la nostra esperienza diretta e quella di tanti nostri compagni di viaggio. Recentemente abbiamo incluso il tema della Protezione Civile all'interno della nostra attività.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni dell'assemblea vertono essenzialmente sull'approvazione del bilancio. Le riunioni di CdA sono dedicate in gran parte alla predisposizione del budget e dei suoi avanzamenti trimestrali, oltre che alle valutazioni di situazioni impreviste a cui far fronte.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Bilancio, budget previsionali, avanzamenti sulla trasformazione della cooperativa in impresa sociale, decisioni specifiche rispetto ad azioni strategiche.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

Relazione organo di controllo

Avendo nominato il Revisore Legale contestualmente alla trasformazione della cooperativa in impresa sociale, tramite l'Assemblea Straordinaria svoltasi in data 3 febbraio 2023, è prevista per la prima volta la Relazione del Revisore Legale, già a partire dal Bilancio 2022.

NOVARA, 31.03.2023

IL Presidente
Nadia Trabucchi

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

AURIVE società cooperativa impresa sociale

Sede legale: VIA PIETRO SCAVINI 2/A NOVARA (NO)
Iscritta al Registro Imprese della CAMERA DI COMMERCIO MONTE ROSA LAGHI ALT
C.F. e numero iscrizione: 02101050033
Iscritta al R.E.A. n. NO 215498
Capitale Sociale sottoscritto € 29.700,00 Interamente versato
Partita IVA: 02101050033
Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: A182645

Verbale dell'assemblea dei soci del 30/05/2023

Il giorno 30/05/2023, alle ore 9:00, in Novara, si è riunita l'Assemblea della società AURIVE società cooperativa impresa sociale, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2022.
- Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022

Assume la presidenza dell'Assemblea Nadia Trabucchi, che

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che la presente Assemblea si svolge in seconda convocazione, in quanto la prima adunanza, convocata per il giorno 30/04/2023 è andata deserta
- che sono presenti, in proprio o per delega, i titolari di quote sotto riportati e precisamente:
 - Nadia Trabucchi
 - Alessandro Zenoni
 - Luca Martelli
 - Andrea Avogadro
 - Francesca Bellomo
 - Alessandra Giordano
- che pertanto sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 100 % del capitale sociale

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

AURIVE società cooperativa impresa sociale

Bilancio al 31/12/2022

- che sono presenti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione in carica:
- Nadia Trabucchi, Presidente
- Alessandra Giordano, Consigliere
- Luca Martelli, Consigliere
- Andrea Avogadro, Consigliere
- Alessandro Zanoni, Vicepresidente
- Francesca Bellomo, Consigliere

- che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario Alessandro Zanoni, che accetta.

Prende la parola il Presidente ed illustra all'Assemblea il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, commentandone gli aspetti più significativi.

Prende la parola il Presidente illustrando all'Assemblea il Bilancio d'esercizio al 31/12/2022, commentandone le voci più significative, la nota integrativa, nonché il risultato dell'esercizio in esame.

Si apre quindi la discussione assembleare sull'andamento della gestione societaria relativa all'esercizio chiuso al 31/12/2022. Il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio di esercizio e sulle prospettive future della società.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio. Pertanto l'Assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di approvare il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, così come predisposto dall'Organo Amministrativo ed allegato al presente verbale.

di approvare il Bilancio al 31/12/2022 così come predisposto dall'Organo Amministrativo ed allegato al presente verbale.

Successivamente il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito al risultato dell'esercizio. Dopo breve discussione e su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di destinare come segue l'utile d'esercizio:

- euro 2.555 alla riserva legale;
- euro 255 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- euro 5.706 alla riserva straordinaria;

Verbale di assemblea

2

Richiesta: AWZVSY0B963DB0031A57 del 08/12/2023
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2022

AURIVE SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale: 02101050033

AURIVE società cooperativa impresa sociale

Bilancio al 31/12/2022

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 13:00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Novara, 30/05/2023

Nadia Trabucchi, Presidente

Allesandro Zanoni, Segretario

Il sottoscritto amministratore dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di VERCELLI - Autorizzazione aut. AGEDRPMN n. 75478 del 10.12.2020 emanata da